

Responsible Business Alliance (RBA) Code of Conduct 责任商业行为准则



Version 6 (2018)

A. 劳工

关键要求

1. 维护员工人权并给予尊严和尊重
2. 员工可以在规定的地点自由行动
3. 员工有自由选择职业，包括离职
4. 雇主不可招聘未满 15 岁的童工
5. 不满 18 岁的员工不可从事可能危及健康或安全的工作，包括夜班和加班。
6. 每周工作时间不得超过 60 小时（含加班）
7. 每 7 天应至少休息 1 天
8. 公司应按照当地的工资法律来支付员工工资，这包含基本工资、加班及法定福利
9. 不应当对员工实施性骚扰或体罚的行为

B. 健康与安全

关键要求

1. 合理的开展工作及预防工作环境的安全
2. 需要工作中潜在紧急情况及制定应急措施
3. 一旦发生工伤，需要按照既定的程序进行管理、跟踪及解决
4. 需要识别出潜在的化学、生物或物理方面的潜在危险
5. 借助工具、设备或机械来开展工作
6. 提供卫生的饮用水及工作环境
7. 张贴健康及安全的相关信息

C. 环境

关键要求

1. 工作环境应该取得必须的开工许可证
2. 对于各类排放，包括有害物质、化学废弃物、废气、污染、污水等，都必须符合当地许可标准
3. 节约用电及减少温室气体排放

D. 道德

关键要求

1. 在商业运作中，应当秉承最高的诚信标准
2. 在和合作伙伴的交往当中，不能有不正当利益
3. 确保员工及合作伙伴能够有自由的沟通方式，不必担心遭到报复
4. 商业数据，包括供应商、客户、工艺等资料，必须妥当的储存管理
5. 有关 3TG 矿物的采购，必须确保资金不会被进行武装组织使用

E. 管理体系

关键要求

1. 公司有明确的管理者及规章制度
2. 所有的规章制度都必须符合当地政府的相关法律要求，包括劳工、健康与安全、环境、道德的要求
3. 必要时候，实施改善计划并制定书面报告
4. 能够定期检视并只评估相关法律法规等要求